

Rewizja praw w zakresie ubezpieczeń społecznych pracowników z UE, którzy mieszkają lub pracują w innym kraju Unii

Posted on 7 lipca, 2026

PE przyjął rewizję przepisów o koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, dla pracowników z UE, którzy mieszkają lub pracują w innym kraju Unii

Długo oczekiwana aktualizacja rozporządzenia w sprawie koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, [wstępnie uzgodniona](#) między Parlamentem a Radą, **wprowadza jaśniejsze kryteria ustalania, przepisy którego kraju, w zakresie zabezpieczenia społecznego mają zastosowanie do pracowników z UE mieszkających lub pracujących w innym państwie członkowskim.**

Zachęca również państwa członkowskie do niezwłocznego dzielenia się niezbędnymi informacjami w celu wykrywania błędów lub oszustw, w tym praktyk stanowiących nadużycie, takich jak firmy krzaki (tzw. *letterbox companies*). Rezolucję w PE przyjęto 511 głosami do 87, przy 61 wstrzymujących się.

Najważniejsze zasady:

Świadczenia na wypadek bezrobocia. Przepisy wyjaśniają, w jaki sposób okresy pracy, samozatrudnienia lub ubezpieczenia przebyte w różnych państwach członkowskich są sumowane przy ocenie uprawnień do świadczeń na wypadek bezrobocia.

Świadczenia z tytułu opieki długoterminowej i świadczenia rodzinne.

Zaktualizowane przepisy zwiększają pewność prawną osób wymagających opieki oraz osób, które się nimi opiekują. Dodano nową definicję oraz listę świadczeń z tytułu opieki długoterminowej objętych tymi przepisami.

Pracownicy delegowani do pracy w innym kraju UE. Pracownicy lub osoby prowadzące działalność na własny rachunek wysłane za granicę na okres do 24

miesiący (niezastępujące wcześniej delegowanego pracownika) pozostają ubezpieczeni w kraju UE, w którym ich pracodawca ma siedzibę lub w którym normalnie wykonują działalność na własny rachunek.

Praca w dwóch lub więcej państwach członkowskich. W przypadku pracowników wykonujących działalność w dwóch lub więcej państwach członkowskich, zaktualizowane przepisy pomagają określić „statutową siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności” pracodawcy lub przedsiębiorstwa, aby ułatwić ustalenie, ustawodawstwo którego kraju, w zakresie zabezpieczenia społecznego ma zastosowanie.

Obywatele nieaktywni zawodowo. Zgodnie z orzecznictwem Trybunału Sprawiedliwości UE, obywatelom UE, którzy ani nie pracują, ani aktywnie nie szukają pracy, nie należy uniemożliwiać wnoszenia składek na ubezpieczenie chorobowe.

Więcej: [tutaj](#).