

Raport na temat przyszłości służby cywilnej Komisji Europejskiej

Posted on 26 października, 2026

Raport na temat przyszłości służby cywilnej Komisji Europejskiej

Grupa wysokiego szczebla pod przewodnictwem Catherine Day przedstawiła raport na temat reform służb Komisji Europejskiej.

Sprawozdanie grupy wysokiego szczebla „**Przyszłość służby cywilnej Komisji**” stanowi kluczowy wkład zewnętrzny w końcowe sprawozdanie z przeglądu na dużą skalę, które komisarz **Serafin** przedstawi przewodniczącej **Ursuli von der Leyen** i kolegium w nadchodzących miesiącach. Sprawozdanie grupy wysokiego szczebla zostało przygotowane przez dziewięciu członków posiadających wiedzę fachową w zakresie przekształcania organizacji publicznych i stymulowania zmian organizacyjnych w całej Europie.

Ostateczny zestaw konkretnych i wykonalnych zaleceń zostanie przedstawiony **najpóźniej do końca 2026 r.**, ponieważ, jak powiedział **Komisarz Serafin** „*Chcemy ograniczyć niepotrzebną złożoność, poprawić współpracę i stworzyć miejsce pracy, w którym ludzie będą się rozwijać*”.

Przegląd koncentruje się na szeregu tematów, które zidentyfikowano na podstawie analizy odpowiednich danych, przygotowania wewnętrznego wysłuchania w celu zebrania pomysłów samych urzędników za pośrednictwem wielu kanałów oraz wniosków wyciągniętych z poprzednich inicjatyw w zakresie zmian organizacyjnych.

Utworzono 15 obszarów prac, których zadaniem było opracowanie zaleceń stanowiących wkład w sprawozdanie końcowe. Obszar prac podzielono na trzy grupy: Ludzie i kultura, struktury i procesy oraz zaangażowanie ponad 150 pracowników z całej organizacji o różnym pochodzeniu i profilu.

Ludzie i kultura: Wzmocnienie kultury współpracy opartej na wspólnych wartościach, dostosowanym celu, pielęgnowaniu talentów i odpowiedzialnym przywództwie.

Struktury: Optymalizacja tego, kto co robi, zarządzanie i alokacja zasobów. Biorąc pod uwagę szybko zmieniające się i coraz bardziej złożone wyzwania polityczne, zwinna struktura organizacyjna, która zachęca do współpracy, ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia, aby w razie potrzeby odpowiedni personel znajdował się we właściwym miejscu.

Procesy: Ograniczenie zbędnej biurokracji. Głównym celem będzie zbadanie potencjału nowych osiągnięć technologicznych, w tym sztucznej inteligencji i zarządzania danymi.

Sprawozdanie po angielsku dostępne jest [tutaj](#).

Więcej także [tutaj](#).