

Komisja przedstawia nową strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030 na rzecz bardziej równej, spójnej i skutecznej Europy

Komisja przedstawia nową strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030 na rzecz bardziej równej, spójnej i skutecznej Europy

Posted on 6 marca, 2026

Komisja przedstawia nową strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030 na rzecz bardziej równej, spójnej i skutecznej Europy

5 marca Komisja Europejska przedstawiła nową [strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030](#). Strategia **uwzględnia równość płci w każdym aspekcie życia**, w internecie i poza nim, od edukacji i zdrowia po pracę i życie publiczne, a także odnosi się do współczesnych zagrożeń, takich jak **cyberprzemoc** i zagrożenia związane ze sztuczną inteligencją, które szczególnie dotyczą kobiety.

Chociaż poczyniono postępy, szacunki Europejskiego Instytutu ds. **Równości Kobiet i Mężczyzn sugerują, że przy obecnym tempie zmian osiągnięcie przez UE pełnej równości płci zajęłoby 50 lat**. Utrzymują się również różnice między państwami członkowskimi. Nowa strategia przekształca cele planu działania na rzecz praw kobiet, przedstawionego przez Komisję i zatwierdzonego w 2025 r. przez wszystkie państwa członkowskie, w konkretne działania mające **na celu wzmocnienie pozycji kobiet i dziewcząt, zaangażowanie mężczyzn i chłopców, zdecydowane sprzeciwienie się wszelkim regresom w zakresie praw podstawowych oraz przyspieszenie postępów na drodze do prawdziwie równej pod względem płci Europy**.

Strategia ta, przedstawiona przed Międzynarodowym Dniem Kobiet 8 marca, opiera się na kluczowych przepisach przyjętych w ramach strategii na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025, w tym na przepisach dotyczących zwalczania przemocy wobec kobiet, przejrzystości wynagrodzeń i poprawy równowagi płci w organach spółek, a także na wdrażaniu przepisów dotyczących

Komisja przedstawia nową strategię na rzecz
równouprawnienia płci na lata 2026–2030 na rzecz bardziej
równej, spójnej i skutecznej Europy

równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w celu promowania równego
podziału obowiązków opiekuńczych.

Źródło i więcej informacji: [tutaj](#).