

Komisja proponuje ambitne rozwiązania mające zwiększyć
sprawiedliwą mobilność pracowników

Komisja proponuje ambitne rozwiązania mające zwiększyć sprawiedliwą mobilność pracowników

Posted on 23 września, 2026

Komisja proponuje ambitne rozwiązania mające zwiększyć sprawiedliwą mobilność pracowników

15 września Komisja Europejska przyjęła [pakiet na rzecz sprawiedliwej mobilności pracowników](#) mający zagwarantować **jasne prawa socjalne wszystkim obywatelom w całej Unii**, niezależnie od tego, gdzie chcą mieszkać i pracować.

Dzięki pakietowi **pracownicy** będą mogli wykazać i egzekwować swoje prawa w zakresie zabezpieczenia społecznego i ubezpieczenia zdrowotnego, jak również wykazać swoje kwalifikacje w całej UE. Pakiet umożliwi też formalne uznawanie kwalifikacji w przypadku zawodów regulowanych. Nowe przepisy i narzędzia zapewnią lepszą ochronę pracowników mobilnych przed nadużyciami oraz usuną powolne i złożone procedury administracyjne, które utrudniają **przedsiębiorstwom** rekrutację utalentowanych osób i świadczenie usług w całej UE. **Administracje** krajowe skorzystają na skuteczniejszej współpracy w zakresie egzekwowania praw pracowniczych i zwalczania oszustw.

Pakiet obejmuje [komunikat](#) w sprawie sprawiedliwej mobilności pracowników oraz pięć wniosków ustawodawczych:

- [rozporządzenie](#) ustanawiające europejski dowód zabezpieczenia społecznego
- akt w sprawie przenoszenia umiejętności, [rozporządzenie](#) w sprawie kwalifikacji cyfrowych i porównywalnych kwalifikacji
- [rozporządzenie](#) wzmacniające mandat Europejskiego Urzędu ds. Pracy
- [dyrektywę zmieniającą](#) w sprawie kwalifikacji zawodowych oraz
- [dyrektywę](#) w sprawie kwalifikacji obywateli państw trzecich.

Szacuje się, że po pełnym wdrożeniu pakiet przyniesie korzyści w wysokości 6 mld euro do 2040 r. dzięki szybszemu uznawaniu kwalifikacji zawodowych, weryfikacji dokumentów zabezpieczenia społecznego w czasie rzeczywistym i innym

Komisja proponuje ambitne rozwiązania mające zwiększyć sprawiedliwą mobilność pracowników

oszczędnościom dla przedsiębiorstw, pracowników i organów, a także dzięki unikaniu oszustw.

Dalsze działania

Pierwsze praktyczne korzyści obywatele odczują po przyjęciu inicjatyw przez Parlament Europejski i Radę oraz po wejściu w życie najważniejszych środków.

Dokumenty dotyczące zabezpieczenia społecznego będą digitalizowane etapami, począwszy od dokumentu przenośnego A1 dla pracowników delegowanych rok po wejściu w życie rozporządzenia ESSPASS, a następnie europejskiej karty ubezpieczenia zdrowotnego i innych dokumentów w ciągu trzech lat.

Zmiany dotyczące przenoszenia kwalifikacji i umiejętności również będą wprowadzane stopniowo: prostsze uznawanie kwalifikacji spoza UE w ciągu dwóch lat od przyjęcia, a kwalifikacje cyfrowe w unijnym portfelu tożsamości cyfrowej i łatwiejsze uznawanie kwalifikacji w zawodach regulowanych w ciągu trzech lat.

Po przyjęciu zmienionego mandatu Europejski Urząd ds. Pracy może rozpocząć wdrażanie zmian, przy czym oczekuje, że poprawa sytuacji nastąpi w okresie 2028–2030.

Źródło i więcej informacji [tutaj](#).