

Eurobarometr przeszkody w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników poza UE

Posted on 5 czerwca, 2026

Eurobarometr przeszkody w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników poza UE

Z [nowego badania Eurobarometru](#) wynika, że prawie połowa europejskich małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) (46 %) ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności.

Jak wynika z badania, rekrutacja obywateli państw trzecich pozostaje ograniczona. W ciągu ostatnich dwóch lat jedno na siedem małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) próbowało zatrudniać pracowników poza UE. Spośród osób, które zatrudniły obywateli państw trzecich (14 % próby), 54 % określiło proces rekrutacji jako trudny.

Najczęściej wymienianą barierą jest złożoność procedur administracyjnych i imigracyjnych (31 %), a następnie trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów (25 %) i pokonaniem barier językowych (24 %).

Według badania większość przedsiębiorstw (85–90 %) bezpośrednio zarządza rekrutacją pracowników spoza UE. Świadomość wsparcia publicznego dla międzynarodowej rekrutacji wśród MŚP jest ograniczona. Wykorzystanie prywatnych agencji rekrutacyjnych jest znacznie większe w przypadku rekrutacji międzynarodowej.

Przedsiębiorstwa, z którymi przeprowadzono konsultacje, sugerują, że zatrudnienie poza UE można poprawić dzięki wsparciu finansowemu (31 %), informacjom i wskazówkom (25 %), pomocy w znalezieniu kandydatów (23 %), pomocy w integracji w miejscu pracy (20 %) oraz wsparciu w zakresie imigracji i relokacji (18 %).

Unijna [pula talentów](#) zajmie się problemem niedoboru siły roboczej i kwalifikacji.

Eurobarometr przeszkody w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników poza UE

Jako pierwsza ogólnounijna platforma międzynarodowej rekrutacji pomoże dopasować wolne miejsca pracy w zawodach deficytowych do pracowników spoza UE.

Źródło i więcej informacji: [tutaj](#).