Posłowie chcą planu działania, by eliminować luki płacowe i emerytalne ze względu na płeć

Posted on 12 marca, 2026

Posłowie chcą planu działania, by eliminować luki płacowe i emerytalne ze względu na płeć

Parlament Europejski domaga się planu działania, aby wzmocnić równowagę między życiem zawodowym a prywatnym kobiet oraz poprawić warunki pracy i wynagrodzenie w sektorach, gdzie dominują kobiety.

W rezolucji przyjętej 458 głosami za, 72 przeciw, przy 98 wstrzymujących się, **posłowie stwierdzają, że miejsca pracy w sektorach zdominowanych przez kobiety są generalnie gorzej wynagradzane i niedoceniane, mimo że młodsze kobiety coraz częściej przewyższają młodszych mężczyzn pod względem wykształcenia.** Poprawa uczestnictwa kobiet w rynku pracy i ich warunków pracy mogłaby, jak argumentują posłowie, pomóc w rozwiązaniu problemu niedoborów kadrowych i kompetencyjnych oraz poprawić produktywność i wzrost gospodarczy UE.

Eliminowanie luk płacowych i emerytalnych ze względu na płeć

Parlament wzywa Komisję do przedstawienia planu działania na rzecz eliminacji luk płacowych i emerytalnych ze względu na płeć. Plan działania powinien zawierać ukierunkowane środki na rzecz poprawy warunków pracy i sprawiedliwego wynagrodzenia w sektorach zdominowanych przez kobiety. Powinien on nadawać priorytet inwestycjom w ramach kolejnego długoterminowego budżetu UE w celu wzmocnienia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym kobiet oraz zapewnienia solidnego sektora opieki. **Kobiety są odpowiedzialne za nieproporcjonalnie dużą część nieodpłatnej pracy opiekuńczej i domowej. Zmniejsza to ich uczestnictwo w rynku pracy i akumulację świadczeń emerytalnych i jest jedną z głównych przyczyn luki płacowej i emerytalnej ze względu na płeć.**

Zniwelowanie luki w dostępie do opieki nad dziećmi mogłoby poprawić życie nowych rodziców w całej Europie, a większe wsparcie mogłoby znacząco wzmocnić zdolność rodziców do pozostania na rynku pracy. Posłowie chcą, aby państwa członkowskie zachęcały mężczyzn do korzystania z urlopu rodzicielskiego oraz promowały nieprzenoszalny, odpowiednio płatny urlop ojcowski.

Źródło i więcej informacji: tutaj.